

¿Estoy clasificado erróneamente como contratista independiente?

¿Qué es la clasificación errónea de los trabajadores?

Obrero clasificación errónea, también llamada fraude de nómina, es cuando un empleador clasifica indebidamente a un trabajador como contratista independiente en lugar de como empleado. A partir del 1 de julio de 2020, Virginia tiene muchas leyes nuevas que tomar medidas enérgicas contra esta práctica ilegal. La ley de Virginia supone a los trabajadores como empleados. La ley dice: "Si un individuo presta servicios para un empleador para remuneración, ese individuo será considerado un empleado de la parte que paga esa remuneración a menos que dicha persona o su empleador demuestre que dicho individuo es un contratista independiente "bajo las pautas del IRS.

¿Por qué es importante?

Si le pagan como contratista independiente, usted:

- Pagar impuestos dobles sobre el empleo: su parte y la parte del empleador.
- No puede obtener desempleo hasta que demuestre que usted fue clasificado erróneamente.
- No son elegibles para beneficios para empleados como seguro médico y ahorros para la jubilación si son ofrecidos por el empleador.
- No están cubiertos por la compensación de trabajadores, lo que significa que podrías tener problemas para conseguir ayuda si se lesiona en el trabajo.
- No se le pagarán horas extras si trabaja más de 40 horas a la semana (no todos los trabajadores son elegibles para esta prima, pero muchos lo son).

¿Cuáles son las diferencias entre un empleado y un contratista independiente?

- Los empleados tienen impuestos retenidos de sus cheques de pago y tienen protecciones como la ley de salario mínimo, prestaciones por desempleo y trabajadores seguro de indemnización. Un empleado está sujeto a dirección y control del

empleador, quien determina cuándo, dónde y cómo se realiza el trabajo. Un contratista independiente por lo general posee u opera un negocio y tiene seguros y, a menudo, licencias.

- Los contratistas independientes generalmente reciben un pago por pieza o tasa de trabajo y proporcionan sus propias herramientas o materiales.

¿Quién investiga la clasificación errónea?

El Virginia La Comisión de Empleo (VEC) investiga clasificaciones erróneas. Hay una presunción que la persona es un empleado, pero un empleador puede reclamar que el trabajador es un contratista basado en la preponderancia de pruebas utilizando la prueba del IRS de 20 puntos.

Consulte el sitio web de VEC para más información:

<https://www.vec.virginia.gov/employers/employeeor-independent-contractor>.

¿Qué debe hacer si ha estado mal clasificado?

Si crees que has estado mal clasificado o su empleador se niega a reclasificar tu, tu puedes:

- Llamar a una unidad de investigación de VEC al (804) 371-4218 o envíe un correo electrónico a geoff.garner@vec.virginia.gov
- Hable con un abogado sobre la presentación de una afirmación. Encuentre un abogado adecuado en www.wagetheftva.org.

¿Me pueden despedir por quejarme?

Es ilegal despedir o tomar represalias contra usted por presentar una queja sobre clasificación errónea. (Puede suceder, pero puedes recuperar su salario y daños si lo hace).