

## Tasa de prima extra requerida para muchos trabajadores

**Nueva ley de Virginia:** A partir del 1 de julio de 2021, la ley de Virginia exige que los empleadores paguen a los trabajadores "no exentos" una prima por horas extra de 1,5 veces la tasa regular de pago por horas trabajadas por encima de 40 horas por semana. La mayoría de los trabajadores por horas y muchos trabajadores asalariados están cubiertos por la ley.

**¿Están cubiertos todos trabajadores?** La ley de horas extra de Virginia se aplica a la mayoría de los trabajadores, pero no a todos. La ley de Virginia tiene excepciones limitadas para ejecutivos, oficiales y administradores, así como para ciertos profesionales de buena fe, trabajadores recreativos estacionales, ciertos trabajadores agrícolas y ciertos trabajadores del servicio doméstico (como niñeras). Para obtener una lista completa de exenciones, revise las exenciones enumeradas en USC 213 (a) que se encuentran [aquí](#). Si gana menos de \$ 684 por semana (\$ 35,568 por año), incluso si su trabajo normalmente cumpliría con las exenciones ejecutivas, administrativas o profesionales, automáticamente está cubierto por la prima de horas extras. Los trabajadores ejecutivos, administrativos y profesionales a los que se les paga \$ 107,432 por año o más generalmente están exentos (no cubiertos por) de la prima por horas extra. Los empleados del gobierno están cubiertos por la ley.

**¿Cómo se calcula la tasa?** Para los trabajadores por hora, las horas trabajadas en exceso de 40 horas en cualquier semana laboral deben pagarse a la tarifa de la prima de horas extra de no menos de 1,5 veces la tarifa regular del empleado. La tarifa regular es generalmente su tarifa por hora. Para los empleados asalariados, el salario semanal se divide por 40 para determinar la tasa regular sobre la cual basar la tasa de la prima. Una semana laboral se define como 168 horas o siete períodos consecutivos de 24 horas. No es necesario que coincida con una semana calendario si no fluctúa para

evitar horas extraordinarias. Las horas tomadas como vacaciones o tiempo por enfermedad no cuentan para el tiempo extra.

**¿Se puede otorgar tiempo compensatorio en lugar de la prima por horas extra?** No.

**¿Están cubiertos los trabajadores con propina?** Se asume que los empleados que reciben propinas tienen un salario igual al salario mínimo estatal, a menos que exista un acuerdo de que deben recibir más y que se les pague 1,5 veces el salario mínimo. Las propinas ganadas se abonan a esa tasa.

**¿Qué significa esto para mí?** Si cree que se le debe pagar la prima por horas extra y no se le paga, puede hablar con su empleador (y compartir esta hoja informativa). Es posible que algunos empleadores no comprendan la ley y la cumplirán una vez que se les informe sobre el problema. Por otro lado, puede tener miedo de hablar directamente con su empleador. Puede presentar una queja ante el Departamento de Trabajo e Industrias de VA descargando la queja del sitio web [www.doli.virginia.gov](http://www.doli.virginia.gov) o llamando al 804-786-2706 para obtener un formulario. La tarifa de horas extra se aplica al tiempo trabajado a partir del 1 de julio de 2021. No se pueden aceptar reclamaciones por horas extra trabajadas antes de esa fecha. También tiene derecho a recuperar su salario impago a través de la corte y con la ayuda de un abogado. Visite [www.wagetheftva.org](http://www.wagetheftva.org) para encontrar abogados que se encarguen de estos casos. Los honorarios del abogado no se deducen de sus salarios impagos, sino que los paga el empleador si se descubre que los empleadores le han estafado con el pago de las horas extra impagas.

*Fuentes de información: Departamento de Trabajo e Industrias de VA y el Departamento de Trabajo federal.*