

HOJA INFORMATIVA



1716 East Franklin Street, Richmond, VA 23223
804-643-2474 • www.virginiainterfaithcenter.org

Nueva ley de pago: hechos para los trabajadores

Nueva ley de Virginia: a partir del 10 de marzo de 2020, los empleadores de Virginia deben proporcionar recibos de pago a empleados (excepto los trabajadores de agricultura), "en cada fecha de pago regular" que muestra su índice de pago, número de horas trabajadas, salarios brutos devengados, cantidad y propósito de cualquier deducción y el nombre del empleador con la dirección. Recibir un recibo de pago o la contabilidad con esta información demuestra a los trabajadores cómo se pagan y es esencial para la declaración de impuestos.

¿Qué pasa con los trabajadores asalariados?

Trabajadores asalariados también deben obtener un recibo de pago, pero para los trabajadores que reciben salarios y están exentos de horas extras, el talón de pago no tiene que reflejar todas las horas trabajadas. Sin embargo, la mayoría de los trabajadores oficinistas que ganan menos de \$35,568 por año en salario por trabajo en tiempo completo son elegibles para horas extras y su recibo de pago debe mostrar cuántas horas han trabajado.

Nuevo umbral salarial para ciertos exentos empleados:

Ley de Normas Laborales Justas (NLJ) requiere que a la mayoría de los trabajadores se les pague tiempo y medio por horas trabajadas más de 40 por semana excepto por trabajadores que están exentos de horas extraordinarias. La ley se aplica a empresas con más de \$500,000 en ingresos anuales o negocios involucrados en interestatales comercio. Hay algunos tipos de trabajadores que están exentos de horas extraordinarias o ambos salarios mínimos salarios y horas extraordinarias. Una de las categorías más grandes de exenciones es la exención para ejecutivos, empleados administrativos y profesionales, los denominados empleados de "cuello blanco". Estos empleados a menudo reciben salarios. La ley tiene un umbral de salario mínimo para estas exenciones de cuello blanco.

Si al trabajador se le paga menos que el umbral, él / ella es elegible para horas extraordinarias (y no está exento). El 1 de enero de 2020, el salario mínimo para los trabajadores administrativos se recaudó de \$23,000 por año (\$455 por semana) a \$35,568 por año (\$684 por semana). Esto significa que si usted es un ejecutivo asalariado, administrativo o empleado profesional y gana menos de \$35,568 por año, es elegible para la prima por horas extra por las horas trabajadas por encima de los cuarenta y su recibo debe mostrar cuántas horas trabajó.

¿Qué pasa si no recibe un talón de pago? A menos que usted sea un trabajador de agricultura, su empleador debe suministrar un talón de pago. Hay chance que algunos empleadores no están familiarizados con este nuevo requisito. Siéntase libre para compartir esta hoja informativa con su empleador; si su empleador no ha dispensado un talón de pago en el pasado, el empleador debería considerar organizar un servicio de nómina o un programa de recibos de pago. El empleador todavía puede escribir un cheque a mano, pero también debe darle una hoja que proporcione su tasa de pago, número, de horas trabajadas, salarios brutos devengados, cantidad y propósito de cualquier deducción y el empleador nombre y dirección. Esta información también puede ser que se le proporcionen en línea si se le indica cómo acceder a la información.

Revise su talón de pago con regularidad. Asegurarse que le paguen la tarifa que se supone que debe pagar, y por todas sus horas y que él las deducciones son legales. Si está preocupado, mantenga registros separados para que pueda verificar con exactitud su talón de pago.

El Centro Interreligioso de Políticas Públicas de Virginia aboga por la justiciar económica, racial y ambiental en las políticas y practicas de Virginia a través de la educación, la oración, y la acción.