

## Robo de salarios contra estudiantes

### ¿Cómo afecta el robo de salarios a los estudiantes que trabajan a tiempo parcial?

Lo más común es que los estudiantes universitarios, como los de secundaria, trabajen en industrias de bajos salarios. Más de la mitad de los estudiantes de secundaria trabajan en ventas, y aproximadamente el 44% de los estudiantes universitarios trabajan en sectores vulnerables como el cuidado de niños y servicio de alimentos. Es más probable que los contratadores de los trabajadores estudiantiles se aprovechen de su debido y a su condición de tiempo parcial o temporal.

### ¿Qué efecto ha tenido el COVID en las violaciones salariales?

COVID ha provocado una recesión económica, una de las peores históricamente, que ha impactado fuertemente las protecciones de la fuerza laboral. Para estimular la economía, el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos ha relajado los estándares laborales en desventaja de los trabajadores a tiempo parcial y con salarios mínimos. Un análisis de las violaciones del salario mínimo durante las recesiones ha demostrado que los trabajadores pierden en promedio el 20% de su salario por hora. Las recesiones conducen a violaciones. A medida que saltamos de la recesión del coronavirus, es importante permanecer vigilantes de los empleadores que buscan ocupar puestos con poca consideración por sus derechos. Para aprender más sobre sus derechos como trabajador, visite [www.wagetheftva.org](http://www.wagetheftva.org). Para conocer las protecciones de salud y seguridad durante COVID, lea las normas del Departamento de Trabajo e Industria [aquí](#) (en inglés).

### ¿Si soy estudiante, qué comportamiento del empleador debo desconfiar?

Como en la mayoría de las violaciones de los robos salariales, la carga de la prueba a menudo recae en el trabajador. Incluso como trabajador a tiempo parcial o de bajos salarios, las pérdidas menores por hora del estudiante tienen un efecto aditivo. Como estudiante trabajador en los sectores de alto riesgo, usted debe verificar para asegurarse de:

- En los sectores de servicios, recibe todos los propinas que se obtienen
- Se le está compensando por todas las horas trabajadas, Y evitando el trabajo “fuera de las horas” no remunerado
- Su nómina reporta un salario por hora igual o superior al mínimo estatal (\$2,13/hora para empleados con propinas\*, \$9,50/hora para empleados sin propinas)
- Revise su nómina para cualquier deducción extraña – los empleadores no pueden hacer ciertas deducciones sin su consentimiento por escrito
- Usted está correctamente clasificado – si su empleador lo enumera como contratista independiente, usted puede estar perdiendo muchos beneficios a tiempo parcial mientras su empleador evade impuestos

### ¿Cómo puedo ayudar a combatir el robo de salarios?

Al inscribirse en [nuestra lista de correo electrónico](#), publicar [material informativo](#) e incluso abogar por el boca a boca, puede protegerse a sí mismo y a los demás de empleadores poco éticos e ilegales.

### ¿A quién debo contactar si sospecho que soy víctima de robo de salarios?

Si sospecha que es víctima de prácticas de empleo ilegales, es importante buscar ayuda para el dinero que se le debe legalmente. Usted puede llenar un formulario de disputa de salario/hora proporcionado por el Departamento de Trabajo e Industria de Virginia (DOLI) haciendo clic [aquí](#). Para conocer sus derechos o encontrar un abogado cerca de usted, visite nuestro sitio web [aquí](#).

*El Centro Interreligioso de Políticas Públicas de Virginia aboga por la justicia económica, racial, y ambiental en las políticas y prácticas de Virginia a través de la educación, la oración, y la acción.*

\*Los empleadores todavía están obligados a subsidiar hasta \$7.37 para garantizar que los trabajadores con propinas alcancen un salario mínimo de \$9.50/hora.