

HOJA INFORMATIVA



1716 East Franklin Street, Richmond, VA 23223
804-643-2474 • www.virginiainterfaithcenter.org

Leyes de pago para empleados en Virginia

Salario mínimo

El salario mínimo de Virginia a partir de 2022 es de \$11.00 por hora. Esa tarifa aumentará a \$12.00 por hora en enero de 2023, y (pendiente de aprobación de la legislatura), continuará aumentando anualmente después de eso.

Estado del trabajador con propinas

Si recibe propinas como una parte normal de sus ingresos, su salario mínimo sigue siendo el salario mínimo estatal. Sin embargo, el empleador debe pagar al menos \$2.13 por hora, y si sus propinas no llegan al salario mínimo, el empleador tiene que llenar el vacío. Al igual que otros trabajadores, para las horas extras se le debe pagar al menos el salario mínimo estatal de horas extras de \$16.50 por hora, y si las propinas no compensan la diferencia, el empleador debe proporcionar la brecha. Las propinas ganadas se acreditan a la tasa de pago.

Requisito de talón de pago

Todos los empleadores están obligados a proporcionar un talón de pago, ya sea mediante un talón físico o documento, o a través de una cuenta en línea. Este talón de pago debe incluir:

- nombre/dirección del empleador
- número de horas trabajadas durante el período de pago (*sospechoque su empleador no le está pagando por todas las horas trabajadas, es útil mantener un registro de sus propias horas.*)
- tasa de pago (por hora o por período de pago para empleados asalariados)
- salarios brutos ganados por el empleado durante el período de pago
- monto/propósito de cualquier deducción (*Tel suyo incluye impuestos. Sin embargo, algunos empleadores agregan deducciones adicionales, que son contra la ley a menos que usted haya aceptado con ellos.*)

Ley de Horas Extras de Virginia

La ley de Virginia requiere que los empleadores paguen a los trabajadores "no exentos" una tasa de horas extras de 1.5 veces la tasa regular de pago por las horas trabajadas más allá de las 40 horas por semana. Esto a veces se llama una "prima de horas extras". La mayoría de los trabajadores por hora y muchos trabajadores asalariados están cubiertos por la ley.

¿Están cubiertos todos los trabajadores?

Salario mínimo: Hay algunas exenciones, especialmente trabajadores agrícolas, caddies de golf, consejeros de campamentos y trabajadores juveniles. Se puede encontrar una lista completa en la [Ley de Salario Mínimo de Virginia § 40.1-28.9](#)).

Horas extras: La ley de Virginia tiene exenciones limitadas para ejecutivos, oficiales y administradores, así como para ciertos profesionales de buena fe, trabajadores recreativos estacionales, ciertos trabajadores agrícolas y ciertos trabajadores del servicio doméstico (como niñeras). Para obtener una lista completa de las exenciones, revise las exenciones enumeradas en U.S.C.213(a) que se encuentran [aquí](#).

¿Recibo descansos pagados?

No. Desafortunadamente, los trabajadores en Virginia no están obligados a tener descansos pagados por el empleador. Tampoco hay requisito de vacación pagada ni días de enfermedad pagados.

¿Qué hago si mi empleador no cumple con alguna de las obligaciones anteriores?

Llame al Departamento de Trabajo e Industria de Virginia (DOLI) al (804) 786-2706 o complete un formulario de queja [aquí](#). Puede encontrar más información, conectarse con un abogado y comunicarse con nosotros con una queja en www.wagetheftva.org.