

Tus derechos como trabajador

Todos los trabajadores tienen derechos. Todos los empleadores están obligados por la ley estatal y federal a cumplir con ciertas obligaciones con sus empleados. Ya sea con respecto a las horas trabajadas de trabajo infantil, como sociedad nos aseguramos de que los trabajadores lo obtengan. Estas leyes difieren de un estado a otro. Aquí hay algunos derechos para los trabajadores en Virginia.

Derecho al salario mínimo por hora. Los trabajadores de Virginia tienen derecho a \$11 por hora. Los empleados con propinas deben recibir al menos \$2.13 por hora del empleador, y al menos \$11 por hora con propinas. Si las propinas no se suman al salario mínimo completo, el empleador debe complementar el pago.

Derecho a un talón de pago exacto. Un empleador debe proporcionar un talón de pago a todos los empleados, que incluye **el número de horas trabajadas, la tasa de pago y las anotaciones para cualquier deducción.** Si su empleador no está anotando todas las horas que ha trabajado, dice que tuvo un descanso para almorzar cuando trabajó durante ese tiempo, o le pide que trabaje "fuera del reloj", eso califica como robo de salario. Un talón de pago también le permitirá ver el propósito de todas las deducciones y saber si el pago se retiene por razones ilegales.

Derecho a una clasificación adecuada. La mayoría de los trabajadores son empleados, y solo las personas que trabajan para sí mismas son contratistas independientes. Sin embargo, algunos empleadores clasifican a sus trabajadores como contratistas independientes para salir del pago de impuestos y redes de seguridad. Revise su talón de pago y preste atención a las deducciones para asegurarse de que está clasificado correctamente.

Derecho al pago de horas extraordinarias. Si un empleado trabaja más de 40 horas en una semana, tiene derecho al pago de horas extras a razón de 1.5 veces la tarifa por hora regular. Esta regla se aplica a casi todos los trabajadores por hora, así como a muchos

trabajadores asalariados (las industrias exentas y los campos de trabajo se pueden encontrar AQUÍ)

Derecho a no ser objeto de discriminación y/o acoso.

Un empleador no puede discriminar en función de ciertos factores, como la edad, el género, la raza, la religión, el estado de discapacidad, el estado de embarazo, la orientación sexual u otros identificadores.

"Derecho" a trabajar. Virginia es un estado de "derecho al trabajo," lo que significa que los empleados pueden trabajar para un empleador sindicalizado sin ser miembros del sindicato de esa compañía. Virginia también es un estado de empleo "a voluntad", lo que significa que un empleador puede terminar el empleo por cualquier motivo sin previo aviso. Juntos, estos en realidad disminuyen el poder de los trabajadores.

Derecho a una fuente de una causa de acción. Una causa privada / derecho de acción es la capacidad de una persona privada con la ayuda de un abogado para presentar una demanda para hacer cumplir un estatuto. La Ley de Pago de Salarios de Virginia da derecho a los empleados individuales a desafiar a los empleadores directamente en los tribunales por los salarios no pagados. Los empleados también tienen derecho a presentar una demanda con un grupo de empleados o en nombre de un grupo de empleados en una demanda de acción colectiva.

Derecho al libre empleo (libre de acuerdos de no competencia). Si gana menos de \$1,137 semanalmente, entonces está clasificado como un trabajador de bajo salario y, por lo tanto, no está obligado a firmar un acuerdo de no competencia.

¿A quién debo contactar si mis derechos no se cumplen? Si sospecha que es víctima de prácticas de empleo ilegales, es importante buscar ayuda. Puede completar un formulario de disputa de salario / hora proporcionado por el Departamento de Trabajo e Industria de Virginia (DOLI) haciendo clic [aquí](#). Para conocer sus derechos o encontrar un abogado cerca de usted, visite www.wagetheftva.org.